

Tagesfamilien

Oberes Baselbiet

Inhaltsverzeichnis

Vereinsangaben	2–3
Jahresbericht Präsidium	4–5
Jahresbericht Geschäftsleitung	6–7
Bericht Vermittlung	8–11
Jahresvergleich – Statistiken	12
Der VTOB wird unterstützt	13–14
Bilanz per 31.12.2021	15
Erfolgsrechnung 2021	16
Spenden	17
Annullationschreiben für die Mitgliederversammlung vom 28. April 2021	18
Protokoll Restversammlung der Mitgliederversammlung 2021	19–20



Vereinsangaben

Allgemein

Gründung	1984 in Gelterkinden
Fusion mit «Tagesfamilien Liestal und Umgebung»	27.09.2006 anlässlich a.o. Mitgliederversammlungen
Anschrift/Geschäftsstelle	Tagesfamilien Oberes Baselbiet Rathausstrasse 49, 4410 Liestal
Telefon-Nummer	061 902 00 40
Email-Adresse	info@vtob.ch
Internet	www.vtob.ch
Zahlungsverbindungen	Post: CH29 0900 0000 4001 6808 0 Bank: CH33 0076 9016 6101 5246 1
Vereins-/Geschäftsjahr	1. Januar bis 31. Dezember

Vorstand

Präsidium/Kommunikation	Sandra Strüby-Schaub, Buckten
Vizepräsidium/Personal	Priska Jaberg-Zeller, Bubendorf
Finanzen/IT	Thomas Recher, Buus
Vermittlung	Dirk Maier, Böckten

Mitarbeiter/innen

Geschäftsleitung	Heinz Füeg, Liestal
Vermittlung	Maya Blattner, Itingen Sibylle Grieder-Herrli, Wenslingen Sara Schmid-Steiner, Möhlin
Administration	Nicole Belser, Gelterkinden Petra Chiandetti, Liestal

Revisionsstelle

Nebiker Treuhand, Sissach

Tätigkeitsgebiet/Vertragsgemeinden per 31.12.2021

Anwil	Hemmiken	Rickenbach
Arboldswil	Hersberg	Rothenfluh
Arisdorf	Hölstein	Rümlingen
Bennwil	Itingen	Rünenberg
Böckten	Känerkinden	Seltisberg
Bretzwil	Kilchberg	Sissach
Bubendorf	Lampenberg	Tecknau
Buckten	Langenbruck	Tenniken
Büren (SO)	Läufelfingen	Thürnen
Buus	Lausen	Titterten
Diegten	Lauwil	Waldenburg
Diepflingen	Liestal	Wenslingen
Eptingen	Niederdorf	Wintersingen
Frenkendorf	Nusshof	Wittinsburg
Füllinsdorf	Oberdorf	Zeglingen
Gelterkinden	Oltingen	Ziefen
Giebenach	Ormalingen	Zunzgen
Häfelfingen	Reigoldswil	



Flexibilität – das Wort der Stunde

Die Jahresversammlung 2021 wurde nicht «live», sondern schriftlich durchgeführt. Unser langjähriger Präsident, Markus Oberli aus Sissach, legte seine Arbeit nieder und ist aus dem Vorstand ausgetreten. Ganz herzlich danken wir ihm an dieser Stelle für seinen geleisteten Einsatz und die investierten Stunden für den Verein.

Im Mai 2021 wurde ich als seine Nachfolgerin gewählt und ich erzähle Ihnen hier kurz, wie ich zum VTOB kam. Im Jahr 2005 suchte ich eine Teilzeitstelle und konnte mich beim VTOB vorstellen gehen, wo sie jemanden für die Buchhaltung suchten. Bis 2018 habe ich dann diese Arbeit ausgeführt und in der Administration des VTOB gearbeitet. Gestartet noch in Sissach, danach in Liestal habe ich mich während 13 Jahren hauptsächlich um die Zahlen des Vereins gekümmert. Im August 2018 habe ich eine neue Stelle angetreten und wurde für die Arbeit im Vorstand angefragt. Weil mir die familienexterne Kinderbetreuung und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sehr am Herzen liegen, habe ich zugesagt, mich weiterhin für den VTOB zu engagieren.

Die Übernahme des Präsidiums fiel in eine spezielle Zeit. Obwohl es im letzten Sommer eine Entspannung der Corona-Situation gab, mussten doch im Herbst und gegen Ende des Jahres wieder stärkere Massnahmen getroffen werden. Unser ganzes Team im Büro sowie die Vermittlerinnen, und vor allem auch unsere Tagesfamilien, sind immer wieder aufs Neue gefordert und Flexibilität ist wohl das Wort der Stunde. Zum Glück konnten im Jahr 2021 Schulschliessungen verhindert werden, das war immerhin eine leichte Entspan-



nung für alle Familien. Natürlich mussten sich auch die abgebenden Eltern zwischendurch mal wieder neu organisieren, wenn eines der Kinder nicht zur Tagesfamilie gehen konnte, aus welchen Gründen auch immer. Deshalb geht hier an dieser Stelle ein ganz grosses DANKESCHÖN an alle Beteiligten für das Verständnis, das unermüdliche Mithelfen und Bestreben nach guten und pragmatischen Lösungen sowie für die zahlreichen Überstunden, die geleistet werden mussten, damit alles rund läuft.

Im Vorstand kam in der zweiten Jahreshälfte die Herausforderung auf uns zu, die Stelle der Geschäftsführung auf Mai 2022 neu zu besetzen. Nach ausführlichen Gesprächen hat sich zu unserer Freude eine gute Lösung abgezeichnet und wir konnten mit unserer langjährigen Vermittlerin, Sibylle Grieder aus Wenslingen eine erfahrene und engagierte Person für die Geschäftsleitung gewinnen. Ich freue mich persönlich über diese weiterführende, engere Zusammenarbeit und weiss, dass wir mit Sibylle Grieder eine bestens geeignete Frau für das Steuer des VTOB-Schiffs gefunden haben. Um sie im Team der Vermittlerinnen zu ersetzen, mussten wir uns nochmals auf die Suche nach einer geeigneten Person machen. Es freut mich auch hier, dass wir mit Melanie Sutter aus Arboldswil eine langjährige Tagesmutter und Leiterin des Mittagstischs eine Mitarbeiterin gefunden haben, die bestens weiss, wie es an der Front läuft und worauf es bei Betreuungsverhältnissen ankommt. Sie startet im Februar 2022 und wird von Sibylle Grieder eingearbeitet, die ihrerseits nach und nach mit den Aufgaben der Geschäftsleitung durch Heinz Füeg vertraut gemacht wird. Ihnen beiden wünscht der Vorstand viel Freude in ihrer täglichen Arbeit in diesem lebhaften und nie langweiligen Umfeld.

Die Anzahl Betreuungsstunden, die im 2021 geleistet wurden, zeigen auf, dass das Tagesfamilien-Modell etabliert und gefragt ist. Wir danken den angeschlossenen Gemeinden für das Vertrauen, welches sie uns mit der Übernahme dieser wichtigen Aufgabe entgegenbringen. Ein herzlicher Dank gebührt unseren Tagesfamilien, die ihre Türen für die Kinder offen haben und sich tagtäglich für deren Wohl einsetzen. Auch danken wir den abgebenden Eltern, welche unserem Verein die Betreuung ihrer Kinder anvertrauen. Und einen ganz herzlichen Dank richte ich an das ganze Büro-Team und die Vermittlerinnen des VTOB, welche unser Schiff auch in stürmischen Zeiten sicher durch die Wogen steuern. Ebenfalls danke ich meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen für die angenehme und gute Zusammenarbeit. Die Arbeit wird uns allen nicht ausgehen – packen wir's gemeinsam an.

Sandra Strüby-Schaub, Buckten, Präsidentin



Zwölf bewegte Jahre ...

Nach sechs Jahren dynamischen Wachstums haben sich unsere Aktivitäten im Berichtsjahr – auf hohem Niveau – spürbar beruhigt. Die rund 113 000 geleisteten Betreuungsstunden implizieren einen Rückgang um gut 3 Prozent gegenüber dem Rekordjahr 2020, liegen aber noch immer deutlich höher als im «Vor-Corona-Jahr» 2019.

Die Gründe für die leichte Abschwächung sind vielfältig. Genannt sei hier etwa die lokal gewachsene und flexibler agierende Konkurrenz durch neue Kitas – speziell im Raum Liestal. Ferner haben sich unerwartet einige langjährige, stark engagierte Tagesmütter beruflich neu orientiert und dadurch kurzfristig schwer zu schliessende Lücken hinterlassen. Unübersehbar sind natürlich insbesondere auch die Auswirkungen der Corona-Dauerbelastung – sei es direkt durch krankheitsbedingte Ausfälle oder indirekt, via gewisse «ermüdungsbedingte» Rückzugstendenzen – sowohl unter den Tagesfamilien als auch ebenso bei den abgebenden Eltern.

Der auf den folgenden Seiten abgebildete Datenkranz aus Betriebsstatistik und Buchhaltung dokumentiert immerhin, dass unser Verein auch in schwierigerem Fahrwasser unbeschadet zu navigieren weiss. Der kleine, budgetkonforme Ertragsüberschuss konsolidiert unsere solide Bilanz und festigt zugleich die Basis für die Bewältigung künftiger Herausforderungen. Zu diesen zählen vorab die anstehende Erneuerung unserer angejahrten IT-Infrastruktur und nicht zuletzt die wachsenden – durchaus auch kostenträchtigen – behördlichen Auflagen im Bereich der Qualitätssicherung.



Mit Genugtuung durften wir die, durch den Kanton Baselland per Ende Jahr formell verfügte, Erneuerung unserer Anerkennung als Tagesfamilienorganisation zur Kenntnis nehmen. Die Verlängerung erstreckt sich auf weitere vier Jahre und ist für uns zugleich Gütesiegel und essenzielle Arbeitsgrundlage, da die Baselbieter Gemeinden, gemäss FEB-Gesetz, ausschliesslich mit offiziell anerkannten Partnern zusammenarbeiten dürfen.

Als nicht minder wertvolles Zeichen der Anerkennung empfinden wir die Treue unserer breiten Trägerschaft. Unsere 53 Mitgliedsgemeinden repräsentieren rund 90 000 Einwohner oder knapp ein Drittel der Kantonsbevölkerung und gewährleisten unsere fast flächendeckende Präsenz im Oberen Baselbiet.

Die Mehrheit dieser Gemeinden hat mittlerweile pflichtgemäss den FEB-Gesetzesauftrag in eigenen Reglementen konkretisiert. Zu unserer Erleichterung sind bisher alle diese Reglemente mit den konzeptionellen Grundlagen des bewährten VTOB-Modells kompatibel. Die Voraussetzungen für eine weitere erfolgreiche Zusammenarbeit und damit für die Prosperität unseres Vereins sind damit gegeben.

Hiermit schliesse ich meinen letzten Jahresbericht als Geschäftsleiter. Nach zwölf bewegten Jahren in dieser verantwortungsvollen Funktion freue ich mich, die operativen Geschicke des VTOB per Anfang April 2022 in die Obhut meiner langjährigen Kollegin Sibylle Grieder geben zu dürfen. Mit ihrer Fachkompetenz, Erfahrung und Tatkraft bietet sie Gewähr für Kontinuität aber auch für frischen Wind.

Ich meinerseits möchte mich hier letztmals herzlich bedanken – bei unseren Tageseltern für ihr Engagement im Dienste der Kinder, bei den abgebenden Eltern für das uns erwiesene Vertrauen und bei den Behörden unserer Trägerschaft für die stets konstruktive Zusammenarbeit.

Meine ganz persönliche Dankbarkeit gilt all meinen Arbeitskolleginnen, welche mich in meiner VTOB-Zeit begleitet und wesentlich zu einer bereichernden Erfahrung beigetragen haben.

Heinz Füeg, Geschäftsleiter



Stabilität und Veränderung

«Stabilität gibt uns Sicherheit, um Veränderung erfolgreich zu bewältigen»

Nach 11 Jahren Tätigkeit als Vermittlerin werde ich im April die Geschäftsleitung des VTOB, als Nachfolgerin von Heinz Füeg, übernehmen. Dieser Neubeginn bedeutet auch ein Abschied-Nehmen von einer mir vertrauten und geschätzten Aufgabe; Zeit, um zurückzublicken und zu reflektieren, was sich in den 11 Jahren verändert hat oder auch gleichgeblieben ist. Ich lade Sie ein, mit mir dieses Spannungsfeld zwischen Veränderung und Stabilität zu entdecken und mich während einiger Minuten auf meinem Weg zurück und meinem Weg in die Zukunft zu begleiten.

Die **Kernaufgaben in der Vermittlung** – Suche nach einem Betreuungsplatz und Begleitung der Betreuungsverhältnisse, Anstellung von neuen Tagesfamilien, Kontaktpflege mit Gemeinden und Behörden – haben sich während der Jahre wenig verändert.

Die Kommunikation und das Herstellen einer vertrauensvollen Arbeitsbeziehung mit unseren Anspruchsgruppen stehen im Zentrum von unserer Arbeit, und natürlich übergeordnet liegt uns das Kindeswohl besonders und prioritär am Herzen.

Die **Kommunikationsmittel** haben sich hingegen während der letzten Jahre verändert. Oft wird heute per Mail oder WhatsApp kommuniziert. Der Briefverkehr und auch die Telefonate haben hingegen abgenommen. Die modernen Kommunikationsmittel ermöglichen eine Kontaktaufnahme auch ausserhalb der Bürozeiten und erweitern damit den Radius unserer Erreichbarkeit. Als Vermittlerin wägen wir ab, welches Kommunikationsmittel wir wählen. Ein Telefonat, und noch mehr eine persönliche Begegnung, ist für den Beziehungsaufbau unerlässlich. Dem **Aufbau einer verlässlichen, stabilen Arbeitsbeziehung** zwischen VTOB/Vermittlung, Eltern und Tagesfamilien räumen wir erste Priorität ein. Dieses Dreieck bildet das Fundament für ein funktionierendes Betreuungsverhältnis. Gerade die letzten zwei «Corona-Jahre» haben gezeigt, dass dieser Boden durch Krisen hindurchträgt und hilft, Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen.

Wir haben den Eindruck, dass die **Komplexität der Betreuungsverhältnisse und damit die Anforderungen an einen Betreuungsplatz** in den letzten Jahren zu-

genommen haben und der VTOB und die Vermittlung deshalb erhöht gefordert sind. Möglicherweise ist dieser Umstand auch den gesellschaftlichen Veränderungen und vermehrtem Druck auf erwerbstätige Eltern geschuldet. Auch hier versuchen wir den Eltern und Behörden ein verständnisvolles und kompetentes Gegenüber zu sein und ein adäquates Betreuungsangebot machen zu können. Die Tagesfamilien in anforderungsreichen Betreuungsverhältnissen zu unterstützen und zu begleiten, ist auch für die Vermittlerin zeitintensiv und anspruchsvoll. Oft zeigt sich aber bei komplexen Betreuungsverhältnissen unsere Stärke besonders gut: Wir suchen und finden meistens flexible und individuelle Lösungen und entlasten damit alle Parteien.

Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** ist während der Jahre ein Dauerthema geblieben.

Was früher die Ausnahme war – erwerbstätige Mütter – ist heute der Regelfall. Nach einer Mutterschaftspause kehren die meisten Frauen wieder in ihre Erwerbstätigkeit zurück. Immer mehr Eltern suchen einen Betreuungsplatz, am liebsten in der eigenen Gemeinde. Diese erhöhte Nachfrage und auch den Druck, welche erwerbstätige Eltern haben, ihren Berufs- und Familienalltag zu organisieren, spüren wir auch auf unserer Stelle. Es erfüllt uns Vermittlerinnen mit Freude, wenn wir einen geeigneten Betreuungsplatz organisieren können und damit einen wichtigen Beitrag zur Entlastung dieser Familien und zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf leisten können.

Während die Nachfrage nach Betreuungsplätzen und die Anzahl Betreuungsstunden pro Jahr stetig gestiegen sind, blieb die Anzahl tätiger Tagesfamilien für den VTOB während der letzten Jahre recht stabil: Ca. 100 **Tagesfamilien** arbeiten im Durchschnitt pro Jahr für den VTOB.

Interpretiert man diese Fakten, so wird deutlich, dass sich das Berufsverständnis der Tagesfamilien auch gewandelt hat. Mehr Tagesfamilien arbeiten mit einem höheren Pensum, z.B. drei bis fünf Tage pro Woche. Diese Hinwendung zur **Professionalisierung** geht einher mit den wachsenden Anforderungen an die Tagesfamilien hinsichtlich Bewerbungsprozedere, Eignungsabklärung, Aus- und Weiterbildung. Als anerkannte Tagesfamilienorganisation halten wir uns an die kantonalen Vorgaben des AKJB (Amt für Kinder, Jugend und Behinderte) und berücksichtigen die Empfehlungen von der Dachorganisation «kibesuisse» (Verband Kinderbetreuung Schweiz).

Während ausser Frage steht, dass die Kinder einen bestmöglichen und sicheren Betreuungsplatz haben sollen und damit einhergehend auch hohe Anforderungen an eine Tagesfamilie und den Betreuungsplatz gestellt werden müssen, gilt es für uns, das richtige Mass zu finden und für die Tagesfamilien **gute Arbeitsbedingungen** zu schaffen: nicht nur zu fordern, sondern auch einen attraktiven Arbeitsplatz bieten zu können. So entlasten wir z.B. unsere Tagesfamilien weitgehend von den während der Jahre wachsenden administrativen Arbeit, damit sie sich ganz auf die Kinderbetreuung konzentrieren können. Unser VTOB-Büro berät kompetent bei allen administrativen Belangen. Die Vermittlerin steht bei Fragen rund um die Kinderbetreuung mit Rat und Tat zur Verfügung und vermittelt auch bei Schwierigkeiten zwischen Tagesfamilie und Eltern. Als Vermittlerin hat das Wohlbefinden und die Zufriedenheit von unseren Tagesfamilien hohe Priorität. Zufriedene Tagesfamilien haben Freude an ihrer Arbeit, was sich wieder auf das Wohlbefinden der Kinder und natürlich auch deren Eltern überträgt.

Unsere Tagesfamilien können auf die Unterstützung des ganzen VTOB-Teams zählen. Dieser Rückhalt, die Entlastung von den administrativen Aufgaben und die kompetente Beratung und Begleitung durch die Vermittlerin wird von unseren Tagesfamilien sehr geschätzt.



Bei meiner Rückschau ist deutlich geworden, dass sich einige Veränderungen allmählich vollzogen haben, einhergehend mit einem gesellschaftlichen und technischen Wandel. Andere Veränderungen wurden uns abrupt zugemutet, z.B. die Corona-Pandemie. Wir haben aber auch Veränderungen aktiv und mit einer strategischen Absicht angestossen, z.B. die VTOB-Mittagstische in den Gemeinden Titterten-Arboldswil, Buus und Ziefen.

Der VTOB, mit beinahe 40 Jahren Erfahrung, möchte nicht nur auf Veränderungen reagieren, sondern auch aktiv die Zukunft in der externen Familienbetreuung im oberen Baselbiet mitgestalten. Wir können uns dabei auf verlässliche Beziehungen zu unseren 53 Trägergemeinden, kompetenten und motivierten Tagesfamilien und Eltern, welche unserer Institution und ihren Tagesfamilien ihr Vertrauen schenken, verlassen.

Diese Stabilität gab und gibt uns Sicherheit, um Veränderungen erfolgreich zu bewältigen und auf alle Herausforderungen reagieren zu können. **Diese Stabilität und Konstanz gibt uns aber auch Energie, Kraft und Freude, die VTOB-Zukunft zu gestalten:** Bewährtes erhalten und stärken, Neues entdecken, Veränderungen zulassen, Entwicklung anstossen und fördern.

Gerne möchten wir auch im Austausch mit Ihnen und gemeinsam den Weg nach vorne gehen.

Die Corona-Pandemie hat uns alle in der Entwicklung gebremst und Ressourcen gebunden. Mit dem nahen Frühling verbinden wir aber die berechtigte Hoffnung, unsere Energie anders ausrichten und verwenden zu können – auf die Zukunft.

Auf diese Zukunft mit Ihnen im VTOB-Boot freue ich mich – freuen wir uns!

Sibylle Grieder-Herrli, Vermittlerin

P.S.

«Meinen» Tagesfamilien, Eltern und Gemeinden danke ich sehr herzlich für das Vertrauen, welches ich von Ihnen erhalten habe und für eine wunderbare Zeit als Ihre Vermittlerin.



Jahresvergleich

Betreuungsverhältnisse	2018	2019	2020	2021
Aktive Tageseltern	124	116	106	101
Geleistete Betreuungsstunden	101 895	108 936	116 951	112 835
Total betreute Kinder	422	421	487	468
Vertragsgemeinden				
Trägergemeinden mit Leistungsvereinbarungen (per 31.12.)	51	52	53	53
Vorstandsarbeit + Mitarbeiterinnen				
Arbeitsstunden Geschäftsstelle	4 500	4 417	4 319	4 585
Stunden ehrenamtliche Arbeit	142	145	104	155
Mitglieder (per 31.12.)				
Aktivmitglieder	326	366	367	338
Passivmitglieder	195	186	195	207
Kollektivmitglieder	2	2	2	2
Gönner	8	8	7	6
Vorstandsmitglieder	4	4	4	4
	2018	2019	2020	2021

Der VTOB wird finanziell unterstützt ...

Wir freuen uns, in unserer Tätigkeit auf die moralische und finanzielle Unterstützung folgender Firmen, Personen und Organisationen zählen zu dürfen:

Gönner-Firmen

Duttweiler Treuhand AG Liestal

Hasler & Reinle AG Gelterkinden

Schaub Medien AG Sissach

Schneeberger Treuhand AG Thürnen

Private Gönner

Familie E. + P. Berger-Armbuster, Sissach

Frau Bieri Lisa, Architekturbüro, Gelterkinden

Kollektiv-Mitglieder

Frauenverein Gelterkinden

Frauenverein Sissach

sowie alle Vertragsgemeinden und -partner

Wir danken für das uns damit erwiesene Vertrauen und würden uns freuen, wenn sich weitere Organisationen und Private entschliessen könnten, dem VTOB ihre Unterstützung zu gewähren.



Selbstverständlich danken wir auch all unseren **Aktiv- und Passivmitgliedern**, die uns mit der Vereinszugehörigkeit ihre Verbundenheit ausdrücken. Spezieller Dank gebührt natürlich jenen Mitgliedern, welche ihren Jahresbeitrag jeweils aufrunden.

Gönner-Mitglied kann jede natürliche oder juristische Person werden, die sich mit den Statuten einverstanden erklärt und den Beitrag für Gönner entrichtet. Eine Gönner-Mitgliedschaft kostet Fr. 200.– pro Jahr.

Kollektivmitglieder sind Gemeinwesen, Verbände, Vereine oder andere gleichartige Institutionen. Leistet ein Gemeinwesen vertragliche oder sonstige Beiträge an den Verein, welche die Höhe des Kollektivmitgliederbeitrages übersteigen, so gilt die Beitragspflicht als erfüllt. Eine Kollektiv-Mitgliedschaft kostet Fr. 80.– pro Jahr.



Bilanz

Bilanz	Bilanz 31.12.2020		Bilanz 31.12.2021		Veränderung	
	CHF	%	CHF	%	CHF	CHF
Aktiven						
Kasse	505	0.1	338	0.1	-167	
Postcheck	16820	4.5	13989	3.9	-2830	
Bankguthaben	171278	46.0	183999	50.8	12721	
Debitoren	99162	26.6	91213	25.2	-7949	
Delkretere	-5000	-1.3	-4000	-1.1	1000	
Verechnungsst Guthaben	0	0.0	75	0.0	75	
Aktive Abgrenzungsposten	89532	24.0	76738	21.2	-12794	
Sachvermögen	2	0.0	2	0.0		
Total Aktiven	372299	100.0	362354	100.0	-9945	
Passiven						
Kreditoren Tageseltern	2645	0.7	2651	0.8	205	
Kreditor Bank	0	0.0	0	0.0	0	
Kreditoren AHV / NBU / Übrige	0	0.0	-1312	-0.4	-1312	
Passive Abgrenzungsposten	127455	34.2	120129	33.2	-7327	
Total kurzfristiges Fremdkapital	130101	34.9	121668	33.6	-8433	
Betriebskostenreserve	99733	26.8	92000	25.4	-7733	
Fonds für Härtefälle	28574	7.7	28574	7.9	0	
Fonds für Aus- und Weiterbildung	14224	3.8	14224	3.9	0	
Rücklage IT-Erneuerung	0	0.0	45000	12.4	45000	
Rücklage Entwicklungsprojekt Imp. BL	12000	3.2	0	0.0	-12000	
Rücklage Corona	7878	2.1	4692	1.3	-3186	
Fondskapitalien	162409	43.6	184490	50.9	22081	
Eigenkapital	71107	19.1	54521	15.0	-16586	
Jahresgewinn	8681	2.3	1675	0.5	-7006	
Total Eigenkapital	79788	21.4	56196	15.5	-23591	
Total Passiven	372298	100.0	362354	100.0	-9944	

Erfolgsrechnung

Erfolgsrechnung	Jahresrechnung 2020		Budget 2021		Jahresrechnung 2021	
	CHF	%	CHF	%	CHF	%
Aufwand						
Löhne & Spesen / Mahlzeitenentsch. AE	1105029	74.6	1071200	74.2	1075535	74.6
Facharbeit & Spesen Vorstand	600	0.0	3600	0.2	3000	0.2
Löhne Festangestellte inkl. Spesen	223012	15.1	229000	15.9	222557	15.4
Sozialleistungen	83517	5.6	72000	5.0	82078	5.7
Aus- / Weiterbildung Tagesfamilien	1105	0.1	6000	0.4	1955	0.1
Aus- / Weiterbildung MitarbeiterInnen / VS	540	0.0	1000	0.1	540	0.0
Mietzinsen inkl. Nebenkosten, Energie	28213	1.9	27000	1.9	24182	1.7
Unterhalt EDV & Büromasch.; Lizenzgeb.; Mobilien	6251	0.4	6000	0.4	5908	0.4
Diverses Büromaterial	562	0.0	1000	0.1	1188	0.1
Sachversicherungen	901	0.1	1000	0.1	1247	0.1
Drucksachen (inkl. Papier, Couverts & Fachlit.)	4474	0.3	3500	0.2	2123	0.1
Porti, Postcheck- und Bankspesen	5689	0.4	5600	0.4	5649	0.4
Telefon	3397	0.2	3200	0.2	3556	0.2
Werbedrucks. / Fahrspesen Verm. & Pers. / Inserate	1819	0.1	3500	0.2	2400	0.2
Ausgaben für Aktivitäten	0	0.0	3500	0.2	0	0.0
Verbandsbeiträge	1082	0.1	1200	0.1	1114	0.1
Übriger Aufwand / Externe Beratung	15418	1.0	6000	0.4	7816	0.5
Abschreibungen Maschinen Mobilier	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total Aufwand ordentlich	1481608	100.0	1444300	100.0	1440848	100.0
Ertrag						
Elternbeitr. / Mahlzeitenentsch. AE	1003152	67.3	986000	68.2	971145	67.3
Grund- & Vermittlungsgeb. / Haftpflichtvers.	15105	1.0	16500	1.1	11527	0.8
Mitgliederbeiträge	28250	1.9	26000	1.8	26944	1.9
Infrastrukturbeiträge Gemeinden	186578	12.5	185000	12.8	187254	13.0
Defizitbeiträge Gemeinden	237653	15.9	215000	14.9	221552	15.4
Spenden	1364	0.1	1500	0.1	2959	0.2
Erlöse aus Aktivitäten brutto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Übrige Erträge (Dienstleistungen VMVB/Ertragsmind.)	17963	1.2	16000	1.1	20899	1.4
Zinsertrag auf Bank- / Postguthaben	223	0.0	0	0.0	244	0.0
Total Erträge ordentlich	1490289	100.0	1446000	100.0	1442523	100.0
Jahresergebnis ordentlich	8681		1700		1675	

Spenden

Ab CHF 100.–

Rotary Club Gelterkinden-Oberbaselbiet	CHF 1500.—
iDruck Liestal – Mehrkosten Druck Jahresbericht im Wert von	CHF 810.—
Total aufgerundete Mitgliederbeiträge	CHF 646.—

Wir danken allen Spendern für die grosszügige Unterstützung und natürlich auch all jenen Mitgliedern, die ihren **Mitgliederbeitrag** jeweils **aufkunden**.

Ein ganz besonderer Dank gebührt der **Firma iDruck** in Liestal für die umfangreiche Unterstützung bei der Gestaltung des Jahresberichtes.

Ein grosses Dankeschön geht an alle **Vorstandsmitglieder** des VTOB für die vielen ehrenamtlichen Stunden, die sie im vergangenen Vereinsjahr geleistet haben.

Bei **Kurt Zeller**, Itingen, unserem langjährigen Webmaster, bedanken wir uns herzlich für seine professionelle Unterstützung bei der Gestaltung unserer Homepage.



Annulationsschreiben

Sehr geehrte Damen und Herren

Nach sorgfältigen Erwägungen hat der Vorstand des VTOB anlässlich seiner Sitzung vom 2. März 2021 einstimmig beschlossen, auf die Durchführung der für den 28. April 2021 geplanten Mitgliederversammlung zu verzichten. Dieser Entscheid beruht auf der noch immer fragilen epidemiologischen Situation und der ungewissen Perspektiven hinsichtlich der behördlichen Massnahmen zur Eindämmung der Pandemie.

Unter Berufung auf die COVID-19 Verordnung des Bundes hat sich der Vorstand folglich entschieden, die folgenden Traktanden und die Wahlen auf schriftlichem Wege abzuhandeln. Da keine ausserordentlichen Geschäfte anstehen, erscheint dieses Vorgehen auch materiell angemessen.

Traktanden

1. Jahresbericht 2020 (Beilage) & Entlastung des Vorstandes – Genehmigung
2. Jahresrechnung 2020 (Beilage) – Genehmigung
Revisionsbericht 2020 (Beilage) – Kenntnisnahme
3. Mitgliederbeiträge 2022 und 2023 – Genehmigung
4. Wahlen (Beilage)
 - a. Wieder- bzw. Neuwahl von Sandra Strüby als Vorstandsmitglied und Präsidentin
 - b. Wiederwahl von Dirk Maier als Vorstandsmitglied
 - c. Wiederwahl von Thomas Recher als Vorstandsmitglied
 - d. Neuwahl von Priska Jaberg als Vorstandsmitglied und Vizepräsidentin
 - e. Wiederwahl der Firma Nebiker Treuhand AG, Sissach als Revisionsstelle

Im Anhang finden Sie die Entscheidungsgrundlagen zu diesen Traktanden. Wir bitten Sie, uns Ihre Voten anhand des beiliegenden Abstimmungs- & Wahlformulars bis spätestens 7. Mai 2021 zu übermitteln. Wir werden die Ergebnisse dann gegen Ende Mai auf der VTOB-Website publizieren.

Liestal, Ende März 2021

Mit bestem Dank und freundlichen Grüssen
Ihr VTOB-Vorstand

Beilagen: Jahresbericht 2020 inkl. Jahresrechnung 2020/Revisionsbericht 2020/Kurzporträts betr. Vorstandswahlen/Abstimmungs- & Wahlformular/Rechnung Mitgliederbeitrag 2021.

Protokoll der «Restversammlung»

Unter Berufung auf die COVID-19-Verordnung des Bundes hat der Vorstand des VTOB anlässlich seiner Sitzung vom 2. März 2021 einstimmig beschlossen, auf die Durchführung der für den 28. April 2021 geplanten Mitgliederversammlung zu verzichten und die anstehenden Traktanden sowie die Wahlen auf schriftlichem Wege abzuhandeln.

Die Vereinsmitglieder wurden am 24. März 2021, also fristgerecht, per Brief zur schriftlichen Stimmabgabe bis spätestens 7. Mai 2021 eingeladen.

Das Ergebnis der Abstimmung bzw. der Wahlen wurde am 18. Mai 2021, 19.45 Uhr, im Rahmen einer wie folgt konstituierten «Restversammlung» festgestellt:

Vorsitz:	Sandra Strüby-Schaub, Präsidentin
Protokollführer:	Heinz Füeg, Geschäftsleiter
Stimmzählerinnen:	Nicole Belser und Petra Chiandetti

Versandte Stimm- und Wahlformulare:	625
Eingegangene Stimm- und Wahlformulare:	106
Einfaches Mehr:	54

Es wurde mit den aufgeführten Ergebnissen über folgende Traktanden abgestimmt:

1. Jahresbericht 2020 & Entlastung des Vorstandes

Genehmigt	– 104 –	Nicht genehmigt	– 0 –	Enthaltung	– 2 –
-----------	---------	-----------------	-------	------------	-------

2. Jahresrechnung 2020

Genehmigt	– 103 –	Nicht genehmigt	– 0 –	Enthaltung	– 3 –
-----------	---------	-----------------	-------	------------	-------

3. Mitgliederbeiträge:

Bestätigung der (unveränderten) Beiträge für die Jahre 2022 und 2023

Aktiv-Mitgliedschaft	CHF 50.00	Kollektiv-Mitgliedschaft	CHF 80.00		
Passiv-Mitgliedschaft	CHF 40.00	Gönner-Mitgliedschaft	CHF 200.00		
Genehmigt	– 106 –	Nicht genehmigt	– 0 –	Enthaltung	– 0 –



4. Wahlen von Vorstand & Revisionsstelle (für eine einjährige Amtsdauer)

a. Wieder- bzw. Neuwahl von **Sandra Strüby**, Buckten – als Vorstandsmitglied und Präsidentin

Gewählt –102– Nicht gewählt –1– Enthaltung –3–

b. Wiederwahl von **Dirk Maier**, Böckten – als Vorstandsmitglied

Gewählt –102– Nicht gewählt –1– Enthaltung –3–

c. Wiederwahl von **Thomas Recher**, Buus – als Vorstandsmitglied

Gewählt –102– Nicht gewählt –1– Enthaltung –3–

d. Neuwahl von **Priska Jaberg**, Bubendorf – als Vorstandsmitglied und Vizepräsidentin

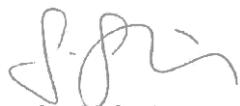
Gewählt –98– Nicht gewählt –3– Enthaltung –5–

e. Wiederwahl der **Firma Nebiker Treuhand AG**, Sissach – als Revisionsstelle

Gewählt –103– Nicht gewählt –0– Enthaltung –3–

Die Vorsitzende schliesst die «Restversammlung» um 20.30 Uhr.

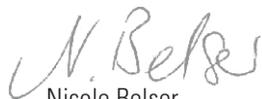
Liestal, 18. Mai 2021



Sandra Strüby
Präsidentin



Heinz Füeg
Protokollführer



Nicole Belser
Stimmenzählerin



Petra Chiandetti
Stimmenzählerin



Impressum

Herausgeber

Verein Tagesfamilien
Oberes Baselbiet VTOB
Rathausstrasse 49
4410 Liestal
Telefon: 061 902 00 40
www.vtob.ch

Layout und Druck

iDruck GmbH
Hammerstrasse 49
4410 Liestal
Telefon: 061 973 73 00
www.idruck.ch

Auflage

650 Expl.

